

Публичный отчет о работе  
первичной профсоюзной организации  
МБОУ Среднедевятковская средняя общеобразовательная школа  
за 2022 год.

По состоянию на 1.01.2023 общее количество членов профсоюзной организации составляет 24 человека ( охват профсоюзным членством- 100%)

Из них:

Кол-во педагогов – 18 чел

Из них:

- молодежь до 35 лет- 7 чел
- мужчин- 3 чел
- женщин – 15 чел
- женщин, имеющих детей в возрасте до 16 лет – 10 чел

Работников обслуживающего персонала – 6 чел

Из них:

- молодежь до 35 лет- 0
- мужчин- 2 чел
- женщин- 4 чел
- женщин, имеющих детей в возрасте до 16 лет- 3 чел

В течении отчетного периода выбыл 1 человек, в связи с выходом на пенсию, но остался членом профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Жестковой А.П., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Председатель ПО доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы ( нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

За отчетный период было проведено 4 заседаний общего профсоюзного собрания трудового коллектива и 9 заседаний Профкома.

На заседаниях рассматривались следующие вопросы:

- о заключении соглашения по охране труда и профсоюзном комитетом школы;
- о сокращении численности и штата ;
- о тарификации, о соблюдении санитарно- эпидемиологических правил ;
- об утверждении планов работы;
- о расходовании денежных средств на запланированные мероприятия;
- о выделении материальной помощи работникам и т.д

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. Сбор членских взносов выполняется в безналичной форме – 1% от заработной платы.

Профсоюзные средства расходуются согласно утвержденной смете. Вся документация в наличии. Профсоюзные средства расходовались на культурно- массовую работу , на оказание материальной помощи, на проведение праздничных мероприятий 23 февраля и 8 марта, новый год.

Одно из направлений работы профкома- защита социально- трудовых прав, соблюдение трудового законодательства, правовое просвещение членов профсоюза. По согласованию с

профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных документов школы.

Профком осуществлял контроль за соблюдением правовых норм по оплате труда, своевременной выплатой заработной платы.

Согласно, коллективного договора заработная плата работникам выплачивается своевременно дважды в месяц 08 и 22 числа.

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудникам и установлении стимулирующих выплат.

Профком совместно с администрацией школы участвует в соблюдении режима труда и отдыха. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка школы, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом школы, Коллективным договором.

Для укрепления потенциала педагогических кадров созданы условия для их самообразования, повышения квалификации, развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности. Повышение квалификации педагогических кадров осуществляется по плану, не реже одного раза в 3 года.

На 01.01.2023

- 3 педагога имеют высшую категорию;
- 10 чел- 1 квалификационную категорию;
- 4 чел- соответствуют занимаемой должности;
- 1 чел- не имеет категории

При направлении работника на обучение и повышение квалификации Работодатель обеспечивает сохранение за ним места работы и средней заработной платы.

Главной целью молодежной политики профсоюза является защита социально-экономических прав работающей молодежи. Поэтому ряд мероприятий имеет социально-правовое направление, это включение в Коллективный договор социальных льгот и гарантий по защите молодых специалистов и оплате труда, оказание им юридической помощи. Молодые педагоги школы в свою очередь активно включились в работу профсоюзного комитета.

- Козлова Р.М. и Миляшова Л.Н. участвовали в III республиканском конкурсе социальных проектов территориальных советов молодых педагогов на предоставление гранта Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования на тему «Культурно- досуговая деятельность для педагогов дополнительного образования»

- 27 сентября приняли участие в просветительской акции, посвященной Дню Рождения Общероссийского Профсоюза образования «Единый профсоюзный диктант»

- Козлова Р.М. участвовала в конкурсе плакатов о профсоюзе
- Миляшова Л.Н. и Шкудов В.Н. сочинили стихотворения
- молодые педагоги участвовали в туристическом слете
- проводили открытые уроки и мероприятия со старшеклассниками о профсоюзе
- Миляшова Л.Н. и Моисеева Т.А. принимали участие в Лыжни России

Одну из главных позиций в совместной работе профкома и администрации школы занимает вопрос охраны труда.

Ежегодно проводятся вводные , первичные , повторные , целевые инструктажи по ТБ со всеми работниками школы. Ознакомление работников с инструкциями по ОТ оформляются под роспись.

В школе имеется охранно- пожарная сигнализация, огнетушители.

Несчастные случаи с работниками не зарегистрированы.

Медицинские осмотры состояния здоровья работников- это важнейшая составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников по

данной профессии и должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течение трудовой деятельности. Работники школы ежегодно проходят бесплатные медицинские осмотры. Кроме того все сотрудники школы ежегодно проходят диспансеризацию, маммографию для женщин старше 40 лет. Работники, не имевшие больничных листов, в соответствии с коллективным договором получают 3 оплачиваемых дня к отпуску.

Кроме того в соответствии с раздлом «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» были предоставлены 11 женщинам имеющим детей в возрасте до 16 лет по одному свободному дню в месяц, или соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые.

А так же:

1 педагог пользуется профсоюзным бонусом к пенсии.

В результате совместной деятельности администрации и профсоюза разработан план работы по направлениям: культурно- массовая, спортивно- оздоровительная.

Сотрудники школы принимали участие в Лыжни России, шахматном турнире

Культурно- массовая работа

Члены профсоюза принимали участие в следующих мероприятиях:

- концерт ко дню учителя;
- концерт ко дню 8 марта;
- поездка в г.Казань на концерт Маминой Алисы;
- новогодний огонек.

На основании Положения о профсоюзном фонде социальной защиты выделяются путевки на санаторно- курортное лечение в санаториях Татарстана. 1 учитель с семьей отдыхал в санатории «Ижминводы» с 20 % скидкой для всех членов семьи.

Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным и результативным. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно- массовой и спортивно- оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства .

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи- сделать профессию педагога, работника школы- престижной .

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над от меченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.